

COMUNE DI VALLI DEL PASUBIO

ISTITUZIONE “A. PENASA”

N° 26 del Registro

Valli del Pasubio, 30/12/2022

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

L'anno **duemilaventidue**, il giorno **trenta** del mese di **dicembre**, alle ore **11.30**, nella sala delle adunanze dell'intestata Istituzione, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione medesima nelle persone di:

		Pr.	As.
BRANDELLERO Livio	Presidente	x	
PIANEGONDA Tiziano	Consigliere	x	
SPADARO Antonino	Consigliere	x	

Partecipa, con voto consultivo e nella veste di segretario il direttore Cavion dr.ssa Barbara.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a discutere e deliberare sull'oggetto sottoindicato.

OGGETTO

APPROVAZIONE preintesa CCDI 2022 e COSTITUZIONE FONDO 2022

Segue una breve discussione, nel corso della quale il Direttore illustra la propria proposta di variazione del bilancio.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Richiamati:

- l'art. 48, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 59, comma 1, lettera p del D.Lgs n. 446/1997;
- l'art. 92, commi 5 e 6 del D. Lgs. n. 163/2006;
- gli artt. 40, comma 3 e 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- il CCNL siglato in data 21.5.2018;
- gli artt. 67, 68, 70, 56 quinquies e 56 sexies del C.C.N.L. 21.5.2018 e successive modifiche ed integrazioni;
- i CCNL 31.3.1999, 1.4.1999, 14.9.2000, 5.10.2001, 22.1.2004, 9.5.2006, 11.4.2008 e 31.07.2009;
- **il nuovo CCNL 2019/2021;**
- **l'art. 79 CCNL 2019/2021;**

- l'art. 33, comma 4 del D.L. n. 185/2008;
- gli artt. 18, 19 e 31 del D.lgs 150/2009;

Considerato che in relazione all'annualità 2022 :

1 - LA PARTE STABILE che comprende :

- **Art 67 CCNL 2016/2018 comma 2 lettera a)** una cifra pari a 83,20 euro per ogni dipendente in servizio alla data del 31.12.2015 per un totale di € 1.830,40;
- ai sensi dell'art. 67, comma 2 lettera a) - dei nuovi oneri derivanti dalle differenze degli incrementi retributivi a regime "in quanto derivanti da risorse definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica" pari ad Euro 1.112,03;
- **ai sensi dell'art. 33 comma 2 del DL 34/2019 nonché del DPCM attuativo del 17/03/2020 è prevista un adeguamento del LIMITE in considerazione della assunzioni effettuate tra il 2018 e il 2022, con un aumento complessivo di personale equivalente di 0,47**, per un totale di personale equivalente che passa da 19,45 del 31/12/2018 a 19,795 del 31/12/2022 (vedi allegato calcolo);
- **art 79 CCNL 2019/2021 comma 1 lettera b)** una cifra pari a 84,50 euro per ogni dipendente in servizio alla data 01/01/2021 per un totale di € 1.647,75;

2 - Nella PARTE VARIABILE entrano le risorse destinate dall'amministrazione all'incentivazione del personale, l'unica condizione dettata è la seguente: "ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa", per cui sono da considerare superati i vincoli di motivazione e/o provenienza previsti dalle vecchie disposizioni contrattuali:

- Incremento UNA TANTUM art 79 CCNL 2019/2021 comma 1 lettera b)** una cifra pari a 84,50 euro per ogni dipendente in servizio alla data 01/01/2021 per un totale di € 1.647,75 per l'arretrato 2021;
- Incremento UNA TANTUM art 79 CCNL 2019/2021 comma 3** di un importo non superiore allo 0.22% calcolato in € 1.463,94;
- Economie Fondo anni precedenti € 1.706,65;**

Richiamati:

- la determina del direttore nr 5 del 31/01/2022 avente ad oggetto "Costituzione Fondo delle Risorse Decentrate Integrative Anno 2022";
- la determina del direttore nr xxx del XX/12/2022 avente ad oggetto "Costituzione Fondo delle Risorse Decentrate Integrative Anno 2022";
- il parere n. 8 del 23/12/2022 del Revisore dei conti che certifica la compatibilità dei costi derivanti dalla costituzione del fondo delle risorse decentrate 2022 con le previsioni dello schema di bilancio 2022 approvato con CdA approvato con delibera 22 del 16/12/2021 e successive variazioni;

Vista la seguente tabella di costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2022, predisposta nel rispetto dei predetti vincoli, nonché delle prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3 - quinquies, 2° periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. ed effettuata la seguente verifica:

COSTITUZIONE DEL FONDO	RISORSE DECENTRATE	2016	2022
	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-2005)	€ 74.385,36	€ 74.385,36
INCREMENTI AL FONDO SUCCESSIVI AL 2003			
2006	CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 2.472,17	€ 2.472,17
2007	CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 2.472,17	€ 2.472,17
2008	CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 Gli enti locali, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %.	€ 3.569,00	€ 3.569,00
2015	incremento del fondo ex art 5 comma 2 CCNL 1999	€ 3.694,27	€ 3.694,27
2015	incremento del fondo ex art 5 comma 5 CCNL 1999	€ 1.145,99	€ 1.145,99
l' art. 1 comma 236, L. n. 208/15	riduzione proporzionale delle risorse decentrate pari all'4,44% sul 2016	- € 4.400,00	- € 4.400,00
Art 32 CCNL 22/01/2004	Comma 7 – 0.20% MS 2001 – alte professionalità	€ 1.195,65	€ 1.195,65
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE		€ 84.534,61	€ 84.534,61
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA		€ 16.125,00	€ 16.125,00
TETTO MASSIMO		€ 100.659,61	€ 100.659,61
Art 33 comma 2 DL. 34/2019 + Adeguamento limite 2016 - vedi allegato calcolo € 102.445,09			€ 1.785,48
RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONE			
Art 67 CCNL 2016/2018 comma 2 lettera a)	L'importo è stabilmente incrementato: a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL 2016/2018 in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019		€ 1.830,40
Art 67 CCNL 2016/2018 comma 2 lettera b)	DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME		€ 1.112,03
Art 79 CCNL 2019/2021 comma 1 lettera b)	L'importo è stabilmente incrementato: a) di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale		€ 1.647,75

	destinatari del CCNL 2019/2021 in servizio alla data del 31.12.2018 (19,5 persone), a decorrere dal 01/01/2021 e a valere dall'anno 2021		
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE			€ 4.590,18
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONE			
Art 79 CCNL 2019/2021 comma 1 lettera b)	L'importo è <u>incrementato una TANTUM per l'arretrato anno 2021:</u> a) di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatari del CCNL 2019/2021 in servizio alla data del 31.12.2018 (19,5 persone), a decorrere dal 01/01/2021 e a valere dall'anno 2021		€ 1.647,75
Art 79 CCNL 2019/2021 comma 3	L'importo è <u>incrementato una tantum:</u> a) di un importo non superiore allo 0.22% del monte salari 2018		€ 1.463,94
ART. 68 C. 1, CCNL 2016/2018	ECONOMIE FONDO ANNI PRECEDENTI		€ 1.706,65
(ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE		0
TOTALE SOMME DI PARTE VARIABILE NON SOGGETTE A VINCOLO			€ 4.818,34
Totale anno 2022		-	€ 111.853,61

Considerato che :

1. richiamata integralmente la determinazione di ricostituzione del Fondo 2017 nr 94 del 13/11/2019 nella quale è stato determinato l'importo del Fondo consolidato per gli anni 2016/2017/2018 in € 84.534,61 che, ai sensi dell'art. 67 comma 1 CCNL 21/5/2018 ultimo paragrafo, resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi;
2. Richiamato l'art. 23, comma 2 del D.lgs. 75/2017 secondo cui:"....A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016" e avendo verificato che con Dtd. 94 del 13/11/19 l'importo consolidato è lo stesso confermato per gli anni 2016/2017/2018;
3. per il 2022 è stato rispettato il limite di legge, ma va incrementato ai sensi dell'art. 33 comma 2 del DL 34/2019 nonché del DPCM attuativo del 17/03/2020 con un adeguamento del LIMITE in considerazione delle assunzioni effettuate tra il 2018 e il 2022 **per cui il nuovo limite da applicare è di € 102.445,09;**

Ritenuto di dover approvare la relazione illustrativa e tecnico finanziaria allegata alla presente delibera di cui fa parte integrante e il preaccordo di contrattazione decentrata e del CCDI sottoscritto da OO.SS. e RSU;

Vista la preintesa di contrattazione decentrata;

Visti i CCNL vigenti per il compatto Regioni-Autonomie Locali;

Acquisiti i pareri favorevoli :

- 1 – del revisore unico dei conti;
- 2 - di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art 17 comma 2 lettera 1 del

Regolamento dell'Istituzione dal direttore;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1. Per le ragioni espresse in dispositivo di approvare la costituzione del fondo 2022;**
- 2. Di approvare la preintesa di contrattazione decentrata parte economica firmata il 21/12/2022;**
- 3. Per le ragioni espresse in dispositivo di approvare la Relazione illustrativa e tecnico finanziaria redatta dal Direttore;**
- 4. Di dare atto che si procederà alla pubblicazione della presente delibera nelle forme di legge, omettendo la pubblicazione dei documenti se pur materialmente allegati ma che saranno depositati con l'originale della delibera presso la direzione della Casa di Riposo;**
- 5. Di dichiarare, previa distinta ed unanime votazione favorevole, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12, comma 2, del Regolamento di disciplina dell'Istituzione.**

Allegati :

- 1) Determina del direttore nr 104 del 21/12/2022**
- 2) preintesa di contrattazione decentrata**
- 3) Relazione illustrativa e tecnico finanziaria**
- 4) Parere revisore dei conti nr x del xx/12/2022**
- 5) Pareri del direttore**

Letto approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

Livio Brandellero

IL DIRETTORE

CAVION dr.ssa Barbara

COMUNE DI VALLI DEL PASUBIO
Istituzione Casa di Riposo "A.Penasa"

Via S. Rocco, 1 – 36030 VALLI DEL PASUBIO (VI)

P.I. 00398190249

Amministrazione Tel. 0445 630955 Fax 0445 592336 – Reparto 0445 630515

E-Mail: direzione@vallidelpasubio.191.it

PEC: cdrpenasa.comune.vallidelpasubio.vi@pecveneto.it

**LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-
FINANZIARIA**

COMUNE DI VALLI DEL PASUBIO

Istituzione Casa di Riposo "A. Penasa"

Via S. Rocco, 1 – 36030 VALLI DEL PASUBIO (VI)
P.I. 00398190249
Tel. 0445 630955 Fax 0445 592336 – Fax reparto 0445 592343
E-Mail: direzione@vallidelpasubio.191.it
PEC: cdrpenasa.comune.vallidelpasubio.vi@pecveneto.it

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e seguenti del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 21/12/2022
Periodo temporale di vigenza		Contratto
Composizione della delegazione trattante		Anno/i 2022
		Parte Pubblica : Direttore Cavion dr.ssa Barbara le RSU : Scortegagna Antonietta Busellato Sabina Dalla Fina Antonella Le Organizzazioni Sindacali : Stefano Bagnara Facco Barbara De Pretto Viviana
		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisito il parere dell'Organo di controllo interno? Sì in data 23/12/2022
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 31/01/2022 con delibera CdA nr 2 E delibera approvazione PIAO nr 23 del 23/11/2022
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza.
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? E' stata verificata la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (Piano dettagliato degli Obiettivi e PEG)		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 68 CCNL del 21/05/2018 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 68 comma 2 lett. a) e b) performance organizzativa ed individuale valore calcolato per differenza	€ 4.413,48
Art. 68, comma 2, lett. j) – progressioni economiche orizzontali storiche Valori Stimati	€ 18.206,53
Art. 68, comma 2, lett. j) Progressioni economiche orizzontali 2018 / 19 Valori Stimati	€ 8.546,96
Art. 68, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo Valori Stimati	€ 42.500,00
Art. 68, comma 2, lett. c) – indennità di condizione lavoro Valori Stimati	€ 4.000,00
Art. 68, comma 2, lett. e) – indennità per specifiche responsabilità	€ 5.988,94
Progetto chiamata in servizio	€ 2.500,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto Valori Stimati	€ 9.572,70
Somme rinviate	0
Altro : posizione organizzative	€ 16.125,00
Totale	€ 111.853,61

B) effetti abrogativi impliciti Non si determinano effetti abrogativi impliciti

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica la valutazione in base alle schede di valutazione individuale della produttività e del potenziale professionale approvate con il piano della performance con Delibera CdA nr 5 del 31/01/2022e confermato con approvazione del PIAO con delibera CdA nr 23 del 23/11/2022.

COMUNE DI VALLI DEL PASUBIO

Istituzione Casa di Riposo "A.Penasa"

Via S. Rocco, 1 – 36030 VALLI DEL PASUBIO (VI)
P.I. 00398190249
Tel. 0445 630955 Fax 0445 592336 – Fax reparto 0445 592343
E-Mail: direzione@vallidelpasubio.191.it
PEC: cdrpenasa.comune.vallidelpasubio.vi@pecveneto.it

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e seguenti del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 111 del 07/12/2021 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 107.035,27
Risorse variabili	€ 4.818,34
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 111.853,61

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti nella stessa misura di € 87.477,04;

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Art. 67, comma 3 lett. C CCNL 21/05/2018	0
Art 79 comma 1 lettera b) CCNL 2019/2021 incremento una tanum arretrati 2021	1.647,75
Art 79 comma 3 CCNL 2019/2021 incremento una tanum 0,22 % monte salari 2018	1.463,65
Somme non utilizzate l'anno precedente	1.706,65
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 107.035,27
Risorse variabili	€ 4.818,34
Totale fondo tendenziale	€ 111.853,61
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	

Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 107.035,27
Risorse variabili	€ 4.818,34
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 111.853,61

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 54.380,96 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 9.572,70
Progressioni orizzontali	€ 26.753,49
PO e Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa - "fondo" Posizioni Organizzative finanziato da bilancio in enti senza la dirigenza	€ 16.125,00
Altro	0
Totale	€ 52.451,19

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 59.679,35, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno diurno, notturno, festivo e festivo notturno art 68 comma 2 lettera d)	42.500,00
Indennità di condizione lavoro art. 68 comma 2 lettera c)	4.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 68 comma 2 lett. e) CCNL 21/05/2018)	5.988,94
Premi legati alla performance (art. 68 comma 2 lett. a) e b) CCNL 21/05/2018)	6.913,48
Altro	59.402,42

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 52.451,19
Somme regolate dal contratto	€ 59.402,42
Destinazioni ancora da regolare	€ 0
Totale	€ 111.853,61

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 107.035,27, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a € 107.035,27. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con valutazione in base alle schede di valutazione individuale della produttività e del potenziale professionale approvate il 01/06/2011 e confermate dal piano della performance con Del. CdA nr 5 del 31/01/2022 e con Del. CdA. Nr. 1 del 31/01/2022 che approva gli obiettivi e i risultati attesi per il 2022 che andranno poi valutati a consuntivo.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo.

costituzione del fondo	RISORSE DECENTRATE	2016	2022
	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-2005)	€ 74.385,36	€ 74.385,36
INCREMENTI AL FONDO SUCCESSIVI AL 2003			
2006	CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 2.472,17	€ 2.472,17
2007	CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 2.472,17	€ 2.472,17
2008	CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 Gli enti locali, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %.	€ 3.569,00	€ 3.569,00
2015	incremento del fondo ex art 5 comma 2 CCNL 1999	€ 3.694,27	€ 3.694,27
2015	incremento del fondo ex art 5 comma 5 CCNL 1999	€ 1.145,99	€ 1.145,99
l' art. 1 comma 236, L. n. 208/15	riduzione proporzionale delle risorse decentrate pari all'4,44% sul 2016	- € 4.400,00	- € 4.400,00
Art 32 CCNL 22/01/2004	Comma 7 – 0.20% MS 2001 – alte professionalità	€ 1.195,65	€ 1.195,65
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE		€ 84.534,61	€ 84.534,61
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA		€ 16.125,00	€ 16.125,00
TETTO MASSIMO		€ 100.659,61	€ 100.659,61
Art 33 comma 2 DL. 34/2019 + Adeguamento limite 2016 - vedi allegato calcolo € 102.445,09			€ 1.785,48
RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONE			
Art 67 CCNL 2016/2018	L'importo è <u>stabilmente incrementato</u> :		€ 1.830,40

comma 2 lettera a)	a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL 2016/2018 in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019		
Art 67 CCNL 2016/2018 comma 2 lettera b)	DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME		€ 1.112,03
Art 79 CCNL 2019/2021 comma 1 lettera b)	L'importo è stabilmente incrementato: a) di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL 2019/2021 in servizio alla data del 31.12.2018 (19,5 persone), a decorrere dal 01/01/2021 e a valere dall'anno 2021		€ 1.647,75
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE			€ 4.590,18
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONE			
Art 79 CCNL 2019/2021 comma 1 lettera b)	L'importo è incrementato una TANTUM per l'arretrato anno 2021: a) di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL 2019/2021 in servizio alla data del 31.12.2018 (19,5 persone), a decorrere dal 01/01/2021 e a valere dall'anno 2021		€ 1.647,75
Art 79 CCNL 2019/2021 comma 3	L'importo è incrementato una tantum: a) di un importo non superiore allo 0.22% del monte salari 2018		€ 1.463,94
ART. 68 C. 1, CCNL 2016/2018	ECONOMIE FONDO ANNI PRECEDENTI		€ 1.706,65
(ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE		0
TOTALE SOMME DI PARTE VARIABILE NON SOGGETTE A VINCOLO			€ 4.818,34
Totale anno 2022		-	€ 111.853,61

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione
Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in due capitoli di spesa precisamente il cap. 12031.01.0030 per il personale di reparto e cap. 01031.01.0030 per il personale amministrativo, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determina del Direttore 104 del 21/12/2022.

Le somme per oneri riflessi e le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 12031.01.0020 per il personale di reparto e cap. 01031.01.0020 per il personale amministrativo del bilancio.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.